|  |  |
| --- | --- |
| **Fișa proiect** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Nume instituție | Inspectoratul școlar județean Iași |
| Rol în proiect | Partener |
| Titlu proiect | Net**W**ork For a Dynamic **A**ctors Involved In **T**he **T**ransition Of Competences In The **E**nergy Field Facing **L**earning Challenge**S** In **E**urope -WATT ELSE |
| Tip Proiect | Parteneriat strategic Erasmus+ schimb de bune practici |
| Număr proiect | 2019-1-FR01-KA202-062503 |
| Perioada de implementare | 01/09/2019 – 31/10/2021 |
| Buget | 14 198.18 Euro |
| Parteneri europeni | * MIFE of Territory of Belfort – FRANCE**,** Coordinator of project
* Cité des Métiers, La Réunion - FRANCE
* Consorci de la Ribera. - SPAIN
* EDF - Electricity of France
* EnAIP - Ente Acli Istruzione Profesionale Piemonte (professional training center) the région of Piémont - ITALY
* Horizon Reunion (SPL – local public company) - France
* Fondazione ITS - Professionalità per lo sviluppo dei sistemi energetici Ecosostenibili (higher technical institute)- ITALY
* Hellenic Open University (open university) - GREECE
* Inspectoratul Scolar Judetean Iasi
* KTH - Kungliga Tekniska Hoegskolan (royal university) - SWEDEN
* TREXIMA (Institute of statistics, analysis of work market and of council) - SLOVAKIA
* UTBM – University of Technology Belfort – Montbéliard - FRANCE
 |
| Parteneri locali | Primaria Iasi, S. C. Veolia Energie Iasi S. A., Gemite Ro SRL, Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată, Facultatea de Biologie, Vocational School “Nicolae Balauta” Șcheia, Colegiul Național „Emil Racoviță”, Liceul Tehnologic ”Dimitrie Leonida”, Liceul Tehnologic de Electronică și Telecomunicații „Gheorghe Marzescu”, Școala Profesională Gropnița, Fundația EdInfo |
| Scopul proiectului | Sensibilizarea publicului larg la cultura științifică, tehnică și industrială.Proiectul se bazează pe o acțiune desfășurată din 2011 în regiunea Nord Franche-Comté, care se concentrează în special asupra locurilor de muncă din domeniul energetic.  |
| Obiective principale: | **Pentru domeniul universitar, preuniversitar și organizațiile de training profesional** * Adaptarea la nevoile firmei
* Descoperirea de locuri de muncă și noi competențe în domeniul energetic
* Atragerea tinerilor către domeniul energetic

**Pentru firme** * + - Anticiparea modificării locurilor de muncă din domeniul energiei
		- Atragerea persoanelor talentate în acest domeniu
		- Crearea de legături între diferite firme europene din domeniul energiei și universități

**Pentru organizații publice** * Stabilirea de politici publice pentru a asigura o dinamică a resurselor umane în domeniul energetic

**Pentru colaboratorii și partenerii europeni** * Adoptarea metodologiei Uniunii Europene cu privire la managementul proiectelor
* Cunoașterea aprofundată a evoluției locurilor de muncă în vederea asigurării unei mai bune inserții sociale
* Crearea unei hărți la nivel european a locurilor de muncă și a competențelor din domeniul energetic
 |
| Rezultate estimate | **Fiecare partener va asigura** * O diagnoză a locurilor de muncă din domeniul energetic al regiunii
* O descriere a competențelor profesionale a joburilor din domeniul energetic al regiunii
* Organizarea unei conferințe cu persoane competente din domeniul public, privat, al sindicatelor, universitar, preuniversitar și al organizațiilor de formare profesională
* Diseminarea informațiilor
 |
| Detalii |  |